



LEITIDEEN ZUM BILDUNGSANGEBOT DER MIT SICHERHEIT AG

Erfahrungsorientiert

Das Zitat von Henry W. Longfellow dient uns als roter Faden für die Sensibilisierung in all unseren Kursthemen.

Es ist einfacher, eine Sache richtig zu machen, als nachher zu erklären, warum man sie falsch gemacht hat.
Henry W. Longfellow

Ethikkodex

Entsprechend den Grundgedanken der Erwachsenenbildung, fühlen wir uns verpflichtet, unser Bildungsangebot einer ermutigenden und wohlwollenden Atmosphäre zu gestalten und durchzuführen. Wir treten den Teilnehmerinnen und Teilnehmern mit Respekt gegenüber und achten ihre Persönlichkeit. Das Zusammenspiel von Referenten und Kursteilnehmern wird von der MIT Sicherheit AG gefördert und unterstützt.

Leistung

Wir verpflichten uns unseren Kunden gegenüber zur pünktlichen, vollständigen und qualitativ hoch stehenden Leistungserbringung. Unsere Bildungsangebote sind gemäss unseren didaktischen Grundsätzen konzipiert und werden von qualifizierten Lehrpersonen durchgeführt.

Lehrpersonen

Wir legen Wert darauf, dass unsere Lehrpersonen in ihrem angestammten Fachbereich tätig sind, um den Praxisbezug zu gewährleisten. Wir verpflichten die Lehrpersonen zu fortwährender Weiterbildung in Erwachsenenbildung und in ihren Fachbereichen.

Didaktik

Lernen beinhaltet sowohl Erweiterung von Wissen als auch Reflexion des eigenen Verhaltens und Einüben von neuen Verhaltensweisen. Wir wollen mit erfahrungs- und handlungsorientiertem Lernen aufzeigen wie sich die Praxis mit der Theorie verknüpfen lässt.

Handlungsorientiert

Anhand konkreter Vorgaben aus den rechtlichen Grundlagen werden Aufgaben und Übungen in der Theorie erarbeitet und in der Praxis umgesetzt.



Transferorientiert

Wir bitten unsere Kursteilnehmer, ihre eigenen Erkenntnisse und betrieblichen Situation mitzubringen und diese Vorgaben an der eigenen Praxis zu prüfen. Nur dann erachten wir den Wissenstransfer als ergiebig und nachhaltig.

Reflexion und Selbstkritik

Wo gearbeitet wird, passieren Fehler. Wo aus Fehlern gelernt wird, wird nachhaltig gelernt. Deshalb fordern wir von unseren Teilnehmenden ebenso wie Lehrpersonen selbstkritisches Hinschauen und Analysieren der eigenen Leistungen.

Eigenverantwortung

Lernen findet in den Köpfen der Teilnehmer statt. Lehrpersonen sind nicht in der Lage, diesen Prozess stellvertretend für die Lernenden zu übernehmen.

Qualität

Wir verstehen uns als lernende Organisation. Deshalb

- bilden wir uns stetig fachlich sowie methodisch-didaktisch weiter.
- berücksichtigen wir die Bedürfnisse unserer Kunden bei der Konzeption und Planung unserer Angebote
- evaluieren wir unsere Kurse fortlaufend anhand der Feedbacks unserer Kursteilnehmer.
- orientieren wir uns an den aktuellen Entwicklungen im Weiterbildungsmarkt und sind Mitglied des SVEB.
- sind wir beim Schulungsnetzwerk Prävention eingebunden. Unser Kurs Grundwissen Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz führt zu einem eidgenössisch anerkannten Zertifikat. Die Kursinhalte orientieren sich an den durch die Suva definierten Lernzielen. Die Qualifikation der Ausbilder sowie der Inhalt der Kurse, werden durch die Suva überprüft. - Unsere weiteren Bildungsangebote werden an diesen Massstäben ausgerichtet.
- sind wir zertifiziert, weil wir unsere Qualitätsentwicklung laufend von aussen bestätigen lassen möchten.


Angela Meier


Andreas Meier